Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 24 декабря 2020 г. N 15-0/10/В-12603

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. [приказа](consultantplus://offline/ref=82352D93F1C121815FC592BCCC4FB00E623314E070A2B215C6A3BC03024D740452C487CE91C6C595D1066A867BHDOEN) Минтруда России от 18 июля 2019 г. N 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин" (далее - приказ) сообщает следующее.

В соответствии с [пунктом 1](consultantplus://offline/ref=82352D93F1C121815FC592BCCC4FB00E623314E070A2B215C6A3BC03024D740440C4DFC291C5DB94D5133CD73D8AF1CEF34FBAB1A95261B9HCO1N) приложения к приказу действие указанного перечня распространяется на женщин, условия труда которых отнесены к вредному и (или) опасному классу условий труда по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с методикой проведения специальной оценки условий труда ([часть 3 статьи 8](consultantplus://offline/ref=82352D93F1C121815FC592BCCC4FB00E623510EE78A8B215C6A3BC03024D740440C4DFC291C5DB92D7133CD73D8AF1CEF34FBAB1A95261B9HCO1N) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"), на женщин, выполняющих работы, указанные в [пунктах 89](consultantplus://offline/ref=82352D93F1C121815FC592BCCC4FB00E623314E070A2B215C6A3BC03024D740440C4DFC291C5D894D5133CD73D8AF1CEF34FBAB1A95261B9HCO1N) - [98](consultantplus://offline/ref=82352D93F1C121815FC592BCCC4FB00E623314E070A2B215C6A3BC03024D740440C4DFC291C5D897D6133CD73D8AF1CEF34FBAB1A95261B9HCO1N) настоящего перечня, вне зависимости от класса условий труда, а также на женщин, если безопасные условия труда на их рабочих местах не подтверждены результатами специальной оценки условий труда и положительным заключением государственной экспертизы условий труда, за исключением женщин, выполняющих работы в фармацевтических производствах, медицинских организациях и научно-исследовательских учреждениях, испытательных лабораторных центрах (испытательных лабораториях), организациях по оказанию бытовых услуг населению, работы по косметическому ремонту производственных и непроизводственных помещений на нестационарных рабочих местах, малярные и отделочные работы, наружные виды работ и работы в производственных помещениях.

[Разделами I](consultantplus://offline/ref=82352D93F1C121815FC592BCCC4FB00E623314E070A2B215C6A3BC03024D740440C4DFC291C5DB94D0133CD73D8AF1CEF34FBAB1A95261B9HCO1N) - [XXI](consultantplus://offline/ref=82352D93F1C121815FC592BCCC4FB00E623314E070A2B215C6A3BC03024D740440C4DFC291C5D895D1133CD73D8AF1CEF34FBAB1A95261B9HCO1N) приложения к приказу ограничивается применение труда женщин, занятых на работах, при условии, что класс условий труда на этих рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесен к вредному и (или) опасному.

К данным работам по аналогии следует относить работы по профессиям, предусмотренным соответствующими разделами [Перечня](consultantplus://offline/ref=82352D93F1C121815FC592BCCC4FB00E633616E478A1EF1FCEFAB00105422B13478DD3C391C5DB9DD84C39C22CD2FCCDEE51B8ADB55063HBOAN) тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. N 162 ([разделами II](consultantplus://offline/ref=82352D93F1C121815FC592BCCC4FB00E633616E478A1EF1FCEFAB00105422B13478DD3C391C5DA94D84C39C22CD2FCCDEE51B8ADB55063HBOAN), [III](consultantplus://offline/ref=82352D93F1C121815FC592BCCC4FB00E633616E478A1EF1FCEFAB00105422B13478DD3C391C5DA96D84C39C22CD2FCCDEE51B8ADB55063HBOAN), [V](consultantplus://offline/ref=82352D93F1C121815FC592BCCC4FB00E633616E478A1EF1FCEFAB00105422B13478DD3C391C5D393D84C39C22CD2FCCDEE51B8ADB55063HBOAN), [VII](consultantplus://offline/ref=82352D93F1C121815FC592BCCC4FB00E633616E478A1EF1FCEFAB00105422B13478DD3C391C4DF97D84C39C22CD2FCCDEE51B8ADB55063HBOAN) - [IX](consultantplus://offline/ref=82352D93F1C121815FC592BCCC4FB00E633616E478A1EF1FCEFAB00105422B13478DD3C391C4DC90D84C39C22CD2FCCDEE51B8ADB55063HBOAN), [X](consultantplus://offline/ref=82352D93F1C121815FC592BCCC4FB00E633616E478A1EF1FCEFAB00105422B13478DD3C391C7D89DD84C39C22CD2FCCDEE51B8ADB55063HBOAN), [XIV](consultantplus://offline/ref=82352D93F1C121815FC592BCCC4FB00E633616E478A1EF1FCEFAB00105422B13478DD3C391C6DB96D84C39C22CD2FCCDEE51B8ADB55063HBOAN) - [XVII](consultantplus://offline/ref=82352D93F1C121815FC592BCCC4FB00E633616E478A1EF1FCEFAB00105422B13478DD3C391C6D99DD84C39C22CD2FCCDEE51B8ADB55063HBOAN), [XXI](consultantplus://offline/ref=82352D93F1C121815FC592BCCC4FB00E633616E478A1EF1FCEFAB00105422B13478DD3C391C1D996D84C39C22CD2FCCDEE51B8ADB55063HBOAN) - [XXV](consultantplus://offline/ref=82352D93F1C121815FC592BCCC4FB00E633616E478A1EF1FCEFAB00105422B13478DD3C391C1DE92D84C39C22CD2FCCDEE51B8ADB55063HBOAN), [XXVIII](consultantplus://offline/ref=82352D93F1C121815FC592BCCC4FB00E633616E478A1EF1FCEFAB00105422B13478DD3C391C1DC95D84C39C22CD2FCCDEE51B8ADB55063HBOAN), [XXX](consultantplus://offline/ref=82352D93F1C121815FC592BCCC4FB00E633616E478A1EF1FCEFAB00105422B13478DD3C391C0D894D84C39C22CD2FCCDEE51B8ADB55063HBOAN) (в части железнодорожного транспорта) [XXXVI](consultantplus://offline/ref=82352D93F1C121815FC592BCCC4FB00E633616E478A1EF1FCEFAB00105422B13478DD3C391C0D296D84C39C22CD2FCCDEE51B8ADB55063HBOAN) и [XXXIX](consultantplus://offline/ref=82352D93F1C121815FC592BCCC4FB00E633616E478A1EF1FCEFAB00105422B13478DD3C391C3DA93D84C39C22CD2FCCDEE51B8ADB55063HBOAN)).

В связи с поступающими обращениями, с целью исключения противоречий при правоприменении норм, утвержденных [приказом](consultantplus://offline/ref=82352D93F1C121815FC592BCCC4FB00E623314E070A2B215C6A3BC03024D740452C487CE91C6C595D1066A867BHDOEN), Минтрудом России разрабатываются соответствующие изменения в [приказ](consultantplus://offline/ref=82352D93F1C121815FC592BCCC4FB00E623314E070A2B215C6A3BC03024D740452C487CE91C6C595D1066A867BHDOEN), которые будут рассмотрены в установленном законодательством порядке.

Также информируем, что в силу [части 4 статьи 12](consultantplus://offline/ref=82352D93F1C121815FC592BCCC4FB00E623715E472AFB215C6A3BC03024D740440C4DFC291C5DA97D5133CD73D8AF1CEF34FBAB1A95261B9HCO1N) Трудового кодекса Российской Федерации действия требований приказа распространяются к правам и обязанностям, возникшим после введения его в действие.

Дополнительно сообщаем, что оснований для расторжения трудового договора с женщинами, занятых на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. [приказа](consultantplus://offline/ref=82352D93F1C121815FC592BCCC4FB00E623314E070A2B215C6A3BC03024D740452C487CE91C6C595D1066A867BHDOEN) трудовым законодательством не предусмотрено.

А.В.ВОВЧЕНКО